Міністерство освіти і науки України
Мукачівського державного університету
Федерація професійних бухгалтерів і аудиторів України
Сопотська Вища Школа (Польща)
Державна вища техніко-економічна школа ім. Броніслава Маркевича в Ярославі (Польща)
Вища школа економіки і менеджменту в
публічному адмініструванні у Братиславі (Словаччина)
Хмельницький національний університет
Прикарпатський національний університет імені Василя Стефаника
Черкаський державний технічний університет
Львівський торговельно-економічний університет
Уманський національний університет садівництва
Кам'янець-Подільський національний університет імені Івана Огієнка
ВПГО «Спілки аудиторів України»
Аудиторська компанія ТОВ «Варіанта»

«АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ ОБЛІКОВО - АНАЛІТИЧНОГО ПРОЦЕСУ В УПРАВЛІННІ ПІДПРИЄМНИЦЬКОЮ ДІЯЛЬНІСТЮ»

МАТЕРІАЛИ XII МІЖНАРОДНОЇ НАУКОВО-ПРАКТИЧНОЇ ІНТЕРНЕТ - КОНФЕРЕНЦІЇ

24 жовтня 2024 року
Мукачево

The Ministry of Education and Science of Ukraine
Mukachevo State University
Federation of Professional Accountants and Auditors of Ukraine
Sopot Graduate School (Poland)
State Higher Technical-Economic School named after. Bronislaw Markevich in Yaroslavl (Poland)
Higher School of Economics and Management in Public Administration in Bratislava (Slovakia)
Khmelnytskyi National University
Vasyl Stefanyk Precarpathian National University
Cherkasy State Technological University
Lviv University of Trade and Economics
Uman National University of Horticulture
Kamianets-Podilskyi Ivan Ohiienko National University
Bohdan Khmelnytsky National University of Cherkasy
VGGO "Union of Auditors of Ukraine"
Audit company of Varianta Ltd

“URGENT PROBLEMS OF ACCOUNTING AND ANALYTICAL PROCESS IN THE MANAGEMENT OF ENTREPRENEURIAL ACTIVITY “

OF THE XII INTERNATIONAL SCIENTIFIC AND PRACTICAL INTERNET - CONFERENCE

October 24, 2024
Mukachevo

УДК 657:658
А43

Актуальні проблеми обліково – аналітичного процесу в управлінні підприємницькою діяльністю: Матеріали XII Міжнародної науково-практичної інтернет - конференції, 24 жовтня 2024 р., м. Мукачево. – 394 с.

У збірнику подано матеріали досліджень, виголошених на XII Міжнародній науково-практичної інтернет – інтернет конференції «Актуальні проблеми обліково – аналітичного процесу в управлінні підприємницькою діяльністю», що була проведена кафедрою обліку і оподаткування та маркетингу Мукачівського державного університету у жовтні 2024 року. У публікаціях розглядаються методологічні, методичні та практичні засади обліку, аналізу та аудиту в контексті розвитку економічної науки та практики. Окреслено коло проблем і запропоновані пропозиції щодо покращення змісту і якості обліково-аналітичного процесу в управлінні підприємницькою діяльністю будуть цікавими і корисними для науковців і практиків усіх галузей економіки.

Для науковців, аспірантів, здобувачів вищої освіти і всіх, хто цікавиться актуальними проблемами і перспективами розвитку обліку, оподаткування, контролю, аналізу, аудиту, фінансами, маркетингом, економічним розвитком регіогу та професійною освітою як інструментом соціально-економічним розвитком регіону.

Матеріали друкуються в авторській редакції. Редакційна колегія не несе відповідальності за достовірність статистичної та іншої інформації, що надана в рукописах, та залишає за собою право не розділяти поглядів деяких авторів на ті чи інші питання, розглянуті на конференції.

Рекомендовано до друку та поширення через мережу Інтернет Науково-технічною радою Мукачівського державного університету (протокол № 8 від 28 жовтня 2024 р.)

Рекомендовано до друку та поширення через мережу Інтернет Вченою радою Мукачівського державного університету (протокол № 5 від 30 жовтня 2024 р.)

ЗМІСТ

СЕКЦІЯ 1.

АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ РОЗВИТКУ ТЕОРІЇ ТА ПРАКТИКИ ОБЛІКУ І АУДИТУ

Алфелдій Н.М., Максименко Д.В. **17**
АНАЛІТИЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ УПРАВЛІННЯ ВИТРАТИМИ НА ПІДПРИЄМСТВІ

Андрусяк В.М. **18**
ТЕОРЕТИЧНІ АСПЕКТИ ОБЛІКУ ОСНОВНИХ ЗАСОБІВ

Аніщенко Г.Ю. **20**
«КЕШБЕК» ЯК ОБ'ЄКТ БУХГАЛТЕРСЬКОГО ОБЛІКУ

Баланюк І.Ф., Юхневич А.М., Барщевський Б.В. **22**
РОЛЬ ДОКУМЕНТООБІГУ НА ПІДПРИЄМСТВІ

Банашкевич Т.П., Яремчук В.В., Китчак І.І. **24**
ПРОФЕСІЯ БУХГАЛТЕРА: КЛАСИКА В СУЧАСНОСТІ

Барщевська А.І., Німчук Д.С., Шеленко А.І. **26**
АСПЕКТИ ПРОВЕДЕННЯ КОНТРОЛЮ ГОСПОДАРСЬКИХ ОПЕРАЦІЙ З КОШТАМИ

Бевз А.П. **29**
ТЕХНІЧНІ ТРУДНОЩІ ВПРОВАДЖЕННЯ ТЕХНОЛОГІЙ ШТУЧНОГО ІНТЕЛЕКТУ В АУДИТОРСЬКУ ДІЯЛЬНІСТЬ

Безверхий К.В., Бєляєв В.І. **30**
ІТ-КОМПЛЕКС ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЕКОНОМІЧНОГО АНАЛІЗУ МАЛОГО БІЗНЕСУ

Белінський О.І. **34**
ІСТОРИЧНІ АСПЕКТИ ФОРМУВАННЯ ОБЛІКОВОЇ ПОЛІТИКИ ЯК ЕКОНОМІЧНОЇ КАТЕГОРІЇ

Біцко О.В., Максименко Д.В. **36**
АНАЛІЗ ЗАГАЛЬНОВИРОБНИЧИХ ВИТРАТ

Божко В. І., Головачко В.М. **38**
КЛАСИФІКАЦІЯ БАНКІВСЬКИХ РАХУНКІВ У СВІТІ

Ганькович Е.Е., Головачко В.М. **39**
ОЦІНКА ВПЛИВУ ПОДАТКОВИХ ЗМІН НА БУХГАЛТЕРСЬКИЙ ОБЛІК

Гаряга Л.О., Каневська Є.В. **42**
НАПРЯМКИ ЦИФРОВІЗАЦІЇ ОБЛІКУ ГРОШОВИХ КОШТІВ НА ПІДПРИЄМСТВІ

Головачко В.М., Порохнавець Я.А. **44**
МЕТОДИКА ОБЛІКУ ВИНОГРАДАРСТВА

Денисенко О.Л. **46**
РИЗИКИ ДОСТОВІРНОСТІ АУДИТОРСЬКИХ ДОКАЗІВ ПРИ ЗАСТОСУВАННІ ПРОЦЕДУР Е-АУДИТУ

Донецька О.Я., Баланюк І.Ф.,Мец А.В. **48**
ПЛАН РАХУНКІВ БУХГАЛТЕРСЬКОГО ОБЛІКУ ТА ПОРЯДОК ЙОГО ЗАСТОСУВАННЯ НА ПІДПРИЄМСТВАХ І ОРГАНІЗАЦІЯХ

Слєсар В.М. **208**
«ЗЕЛЕНИЙ» БАНКІНГ – СТРАТЕГІЧНИЙ ІМПЕРАТИВ
Соловйова І.О., Уманська В.Г. **210**
БАНКИ З ІНОЗЕМНИМ КАПІТАЛОМ ТА ЇХ ВПЛИВ НА РОЗВИТОК ЕКОНОМІКИ ДЕРЖАВИ
Ярощук В.О. **212**
РОЛЬ МІКРОКРЕДИТУВАННЯ У ПІДТРИМЦІ ПІДПРИЄМНИЦЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ

СЕКЦІЯ 3.
ЕКОНОМІЧНИЙ РОЗВИТОК РЕГІОНУ НА ОСНОВІ АКТИВІЗАЦІЇ ПІДПРИЄМНИЦЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ

Баланюк С.І., Шеленко Д.І., Ярембецький С.В. **215**
ІНФЛЯЦІЯ ТА ЇЇ ВПЛИВ НА РЕАЛЬНІ ДОХОДИ НАСЕЛЕННЯ
Бойко Р.В. **218**
ПРОБЛЕМНІ АСПЕКТИ ФОРМУВАННЯ РЕЙТИНГУ ІНВЕСТИЦІЙНОЇ ПРИВАБЛИВОСТІ РЕГІОНІВ
Бошко О.І. **220**
СТРУКТУРА РИНКУ ІНТЕЛЕКТУАЛЬНОЇ ВЛАСНОСТІ
Бошота Н.В., Марук І.В. **222**
ІНСТРУМЕНТИ АКТИВІЗАЦІЇ ПІДПРИЄМНИЦЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ
Братюк В.П., Якубишин Є.М. **224**
НЕВИЗНАЧЕНІСТЬ ЯК ПЕРШОПРИЧИНА РИЗИКУ ПІДПРИЄМНИЦЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ
Брецко Ю.Ю., Лендел М.М. **225**
АНАЛІЗІ ВПЛИВУ ПІСЛЯВОЄННОЇ ВІДБУДОВИ ТА МІГРАЦІЙНОЇ КРИЗИ НА РОЗВИТОК БІЗНЕСУ В УКРАЇНІ
Бродович Ю.Р., Голубка Я.В. **228**
БІЗНЕС-ПЛАН В СИСТЕМІ ПЛАНУВАННЯ БІЗНЕСУ
Бутко Н.В., Литвин М.В. **229**
ОСОБЛИВОСТІ ФОРМУВАННЯ ПОТЕНЦІАЛУ СУБ'ЄКТІВ ПІДПРИЄМНИЦТВА В СУЧАСНИХ УМОВАХ ГОСПОДАРЮВАННЯ
Васерук Р.Г. **231**
ІННОВАЦІЙНІ ЗАСАДИ РОЗВИТКУ ТРАНСПОРТНОГО БІЗНЕСУ
Виговський О.О., Магас Д.О., Гресь А.М. **233**
ІНСТРУМЕНТАРІЙ ПІДТРИМКИ ЕКОНОМІЧНОЇ МОБІЛЬНОСТІ СУБ'ЄКТІВ ТА СТРУКТУНИХ ЗМІН У СЕКТОРІ МАЛОГО І СЕРЕДНЬОГО ПІДПРИЄМНИЦТВА УКРАЇНИ
Волкова А.О. **236**
ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОЦЕСУ ПРИЙНЯТТЯ ГОСПОДАРСЬКИХ РІШЕНЬ
Ворончак І.О. **237**
ОРГАНІЗАЦІЙНА СТРУКТУРА УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВОМ

Гаврилець О.В., Мельник Д. В., Геревич В.В. **239**
ФОРМУВАННЯ СТРАТЕГІЙ УПРАВЛІННЯ ПОЛІГРАФІЧНИХ ПІДПРИЄМСТВ

Гладинець Н.Ю., Федінець М.М., Кузяк Д.Б. **241**
АНТИКРИЗОВЕ УПРАВЛІННЯ ТЕРИТОРІАЛЬНИХ ГРОМАД
Гончарук С.В. **243**
ШЛЯХИ ПІДВИЩЕННЯ КОНУРЕНТОСПРОМОЖНОСТІ ПІДПРИЄМСТВ В УМОВАХ ГЛОБАЛІЗАЦІЇ
Гринькевич П.П., Кулик Л.Ю., Яцишин В.В. **245**
КУПІВЕЛЬНА СПРОМОЖНІСТЬ НАСЕЛЕННЯ: ПРИЧИНИ ЗНИЖЕННЯ ТА ЗАХОДИ ВІДНОВЛЕННЯ В УКРАЇНІ
Гук В.В., Максименко Д.В. **247**
ТЕХНОЛОГІЧНІ ПРОЦЕСИ НА ПІДПРИЄМСТВІ
Дудич М.М. **248**
СТРУКТУРА ІНСТИТУЦІЙНОГО СЕРЕДОВИЩА ІННОВАЦІЙ
Жуков І.С. **250**
ІНФОРМАЦІЙНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПІДПРИЄМНИЦТВА ТА ТУРИСТИЧНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ
Зінкевич В.І. **252**
СУТНІСТЬ СТРАТЕГІЧНОГО УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ У СУЧАСНІЙ ОРГАНІЗАЦІЇ
Івасюк Н.Б., Середа А.А. **254**
ЕКОНОМІЧНИЙ РОЗВИТОК КАРПАТСЬКОГО РЕГІОНУ
Іващенко С.М., Бутирін В.П. **256**
ВЕДЕННЯ ГОСПОДАРСЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ВІЙСЬКОВИХ ЧАСТИН ЯК ОДИН З НАПРЯМКІВ ЕКОНОМІЧНОГО РОЗВИТКУ ДЕРЖАВИ
Казибрід О.Р. **258**
РОЛЬ ІННОВАЦІЙНОГО РОЗВИТКУ ПІДПРИЄМСТВ У ЗАБЕЗПЕЧЕННІ СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНОГО РОЗВИТКУ РЕГІОНІВ УКРАЇНИ
Козир Ю.Р. **260**
ЕЛЕКТРОННІ ПЛАТЕЖІ В СИСТЕМІ МАКРОЕКОНОМІЧНОЇ БЕЗПЕКИ
Коротич Є.Г. **262**
ІНТЕГРАЦІЯ ПРИНЦИПІВ СТАЛОГО РОЗВИТКУ ДЛЯ ПІДПРИЄМСТВ У СТРАТЕГІЇ ПОВОЄННОГО ВІДНОВЛЕННЯ УКРАЇНИ
Кузьмін Т.Л., Котубей Ю.Ю., Карпяк І.Л. **263**
ОСНОВНІ ЯКОСТІ ПІДПРИЄМЦЯ В УМОВАХ ЦИФРОВІЗАЦІЇ БІЗНЕСУ
Курій А.Б. **266**
РОЛЬ І ЗНАЧЕННЯ УПРАВЛІННЯ ВИРОБНИЧИМ ПОТЕНЦІАЛОМ У ЗАБЕЗПЕЧЕННІ КОНКУРЕНТРОСПРОМОЖНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА
Лапчук Я.С. **268**
КОНТРОЛІНГ В СИСТЕМІ УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВОМ
Лемак В.В. **270**
ОСОБЛИВОСТІ ПЛАНУВАННЯ РОЗВИТКУ ТУРИСТИЧНИХ

КЛАСТЕРІВ
Лещух І.В. **271**
СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНА РЕЗИЛЬЄНТНІСТЬ СИСТЕМИ: ОЗНАКИ ТА ПРИНЦИПИ
Литвиненко Д.І. **274**
ОБГРУНТУВАННЯ МЕТОДИЧНИХ ЗАСАД ПОБУДОВИ ОРГАНІЗАЦІЙНО-ЕКОНОМІЧНОГО МЕХАНІЗМУ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЕКОНОМІЧНОЇ БЕЗПЕКИ СІЛЬСЬКОГОСПОДАРСЬКИХ ПІДПРИЄМСТВ
Максименко Д.В., Токар І.В. **276**
ЦИФРОВІЗАЦІЯ В РОСЛИННИЦТВІ: ВИКЛИКИ СЬОГОДЕННЯ
Максименко Е.В., Максименко Д.В. **278**
ЕКОНОМІЧНА ЕФЕКТИВНІСТЬ ВИРОБНИЦТВА
Мельник В.А. **279**
ВИКЛИКИ ЗБЕРЕЖЕННЯ ПОТЕНЦІАЛУ ЕНДОГЕННОГО РОЗВИТКУ РЕГІОНІВ УКРАЇНИ В УМОВАХ ГЛОБАЛЬНОЇ НЕСТАБІЛЬНОСТІ
Няговський І.Б., Гоблик В.В. **282**
ОСНОВНІ ФУНКЦІЇ ПІДПРИЄМНИЦЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ В ТУРИЗМІ
Павлюх Р.М. **284**
ІННОВАЦІЙНЕ ПІДПРИЄМНИЦТВО У НАЦІОНАЛЬНІЙ ЕКОНОМІЦІ
Паласевич М.Б. **286**
АДАПТАЦІЙНЕ ПРОГНОЗУВАННЯ В СИСТЕМІ МЕНЕДЖМЕНТУ ОРГАНІЗАЦІЇ
Пампуха В.О. **288**
ЕКОНОМІЧНА ЕФЕКТИВНІСТЬ ВИРОБНИЦТВА ПРОДУКЦІЇ РОСЛИННИЦТВА
Пантюк Ю.М. **290**
ТЕНДЕНЦІЇ РОЗВИТКУ ТРАСПОРТНО-ЛОГИСТИЧНИХ ПОСЛУГ
Петрина Б.В., Солтисік О.О. **291**
СТРАТЕГІЧНЕ ПЛАНУВАННЯ РОЗВИТКУ ПІДПРИЄМСТВА
Процишин О.Р. **293**
ФОРМУВАННЯ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНІСТЮ ТОРГОВЕЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА
Ремез В.С. **296**
ІННОВАЦІЇ В СФЕРІ ТРАНСПОРТУ: НОВІТНІ ТЕХНОЛОГІЇ
Реслер М.В., Гальо Я.М. **297**
АНАЛІЗ ВЕКТОРІВ ІНТЕНСИФІКАЦІЇ КОНКУРЕНТОЗДАТНОСТІ ЗАКАРПАТСЬКОЇ ОБЛАСТІ
Реслер М.В., Федорчук С.І. **298**
ОСОБЛИВОСТІ НОРМАТИВНО-ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ У ДЕРЕВООБРОБНІЙ ПРОМИСЛОВОСТІ
Рибчук А.В. **300**
МЕТОДОЛОГІЧНИЙ РЕСУРС ДОСЛІДЖЕННЯ СИСТЕМИ ЕКОНОМІЧНИХ ІНТЕРЕСІВ

Романюк Р.І., Верецький Д.Є. **302**
ПРИНЦИПИ ЕКОНОМІЧНОЇ БЕЗПЕКИ РЕГІОНУ
Росола У.В., Божко В.І. **304**
УМОВИ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ СТАБІЛІЗАЦІЇ ФІНАНСОВОЇ СИСТЕМИ УКРАЇНИ
Росола У.В., Росола А.П. **306**
ОСОБЛИВОСТІ ЛОГІСТИКИ АГРОПРОДУКЦІЇ В УМОВАХ ВІЙНИ
Самойленко Л.Я., Дробот А.В. **308**
ЕКОНОМІЧНА БЕЗПЕКА ПІДПРИЄМСТВ В УМОВАХ ВІЙСЬКОВОГО СТАНУ ЯК ОБ'ЄКТ ДЕРЖАВНОЇ ПОЛІТИКИ
Семенюк А.О., Рибчук А.В. **310**
РЕАЛІЗАЦІЯ СТРАТЕГІЙ УПРАВЛІННЯ РОЗВИТКОМ ОРГАНІЗАЦІЇ
Сивик О.Я., Пагута М.В. **312**
ФОРМУВАННЯ ЕКОНОМІЧНОЇ КУЛЬТУРИ СТАРШОКЛАСНИКІВ
Следзь С.Ю. **314**
СИСТЕМА СТРАТЕГІЧНОГО УПРАВЛІННЯ ЕНЕРГОЕФЕКТИВНІСТЮ РЕГІОНУ
Стегней М.І., Гринчак І.В., Мейсар Б.А. **316**
РОЗВИТОК ЦИФРОВОЇ ЕКОНОМІКИ ТА ТРАНСПОРТНО-ЛОГІСТИЧНОЇ СФЕРИ
Стегней М.І., Романюк С.В., Батин М.О. **319**
ТРАНСФОРМАЦІЯ МОДЕЛЕЙ ЖИТТЄЗАБЕЗПЕЧЕННЯ В УМОВАХ РОЗВИТКУ ЦИФРОВОЇ ЕКОНОМІКИ ТА ТРАНСПОРТНО-ЛОГІСТИЧНОЇ СФЕРИ
Сюта С.Б. **321**
ДО МЕТОДИКИ АНАЛІЗУВАННЯ ЕКОНОМІЧНОЇ БЕЗПЕКИ РЕГІОНУ
Тимощук О.О. **323**
ОСОБЛИВОСТІ ПОДОРОЖЕЙ У СЕРЕДЗЕМНОМОР'Ї В ПЕРІОД СЕРЕДНЬОВІЧЧЯ
Титар В.В. **325**
РОЗВИТОК ТРАНСПОРТНО-ЛОГІСТИЧНИХ КЛАСТЕРІВ У ЗАХІДНОМУ РЕГІОНІ УКРАЇНИ
Толкачова Г.В., Аль Файюмі К.М. **327**
СТРАТЕГІЧНЕ УПРАВЛІННЯ ОПЕРАТОРОМ СФЕРИ ЕЛЕКТРОННИХ КОМУНІКАЦІЙ В УМОВАХ ЦИФРОВІЗАЦІЇ
Турянчик Ю.В., Іваночко Б.Р., Ліба Н.С. **329**
ДЕРЖАВНА ПІДТРИМКА ІННОВАЦІЙНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ СУБ'ЄКТІВ ПІДПРИЄМНИЦТВА
Федорчук С.І. **331**
АСПЕКТИ ДЕРЖАВНОЇ ПОЛІТИКИ РОЗВИТКУ ПІДПРИЄМНИЦТВА У ДЕРЕВООБРОБНІЙ ПРОМИСЛОВОСТІ
Цигак О. **333**
ВИКОРИСТАННЯ ЦИФРОВИХ ТЕХНОЛОГІЙ У ВЕДЕННІ СУЧАСНОГО БІЗНЕСУ

Чайковський В.М., Тимків Д.О. **334**
ОСОБЛИВОСТІ ТІНІЗАЦІЇ ПОСЛУГ У ІТ-СЕКТОРІ УКРАЇНИ
Чвертко Л.А. **336**
ШЛЯХИ ПІДВИЩЕННЯ ЗАЙНЯТОСТІ ВИМУШЕНО ПЕРЕМІЩЕНИХ ОСІБ У ПРИЙМАЮЧИХ ГРОМАДАХ
Чорій Ю.Ю. **338**
РЕГІОНАЛЬНЕ УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИМ РОЗВИТКОМ В УМОВАХ ІНКЛЮЗИВНОЇ ЕКОНОМІКИ
Шеленко Д.І., Юхман Я.Б., Тишківська А.В. **340**
ВНУТРІШНІЙ КОНТРОЛЬ ТА ОЦІНКА ТОВАРІВ, РОБІТ І ПОСЛУГ ПІДПРИЄМСТВА
Ярощук В.О. **342**
НАПРЯМИ СТИМУЛЮВАННЯ РОЗВИТКУ ПІДПРИЄМНИЦЬКОГО СЕРЕДОВИЩА В ТЕРИТОРІАЛЬНІЙ ГРОМАДІ
Яхимець Ю.М. **344**
ПРИНЦИПИ ФОРМУВАННЯ ІНТЕГРОВАНОГО ІНВЕСТИЦІЙНОГО КЛІМАТУ

СЕКЦІЯ 4.
СУЧАСНІ ПІДХОДИ У ФОРМУВАННІ МАРКЕТИНГОВИХ ЗАСАД РОЗВИТКУ РЕГІОНУ

Bekh K. **347**
MODERN INTERNATIONAL MARKETING OF COUNTRIES ON THE EXAMPLE OF DENMARK
Бора Н.Ю. **348**
ЦИФРОВА ТРАНСФОРМАЦІЯ БАНКІВСЬКОГО СЕКТОРУ В УКРАЇНІ: ВИКЛИКИ, ІННОВАЦІЇ ТА ВПЛИВ ВІЙНИ
Бора Н.Ю., Ільїна В.Р. **351**
ІНФЛЮЕНС-МАРКЕТИНГ ЯК ІНСТРУМЕНТ ПЕРСОНАЛІЗАЦІЇ ТА ЗАЛУЧЕННЯ АУДИТОРІЇ
Гаврилець О.В., Кампо Г.М. **354**
ІННОВАЦІЇ ЯК ЗАПОРУКА КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОСТІ В УМОВАХ ЦИРКУЛЯРНОЇ ЕКОНОМІКИ
Гладинець А., Бора Н.Ю. **356**
МАРКЕТИНГОВІ ДОСЛІДЖЕННЯ РИНКУ ФАРМАЦЕВТИЧНИХ ПОСЛУГ В УМОВАХ ВИКЛИКІВ ТА ВІЙНИ
Гуменюк А.В. **359**
РОЛЬ ЦИФРОВИХ ТЕХНОЛОГІЙ ДЛЯ МАЛОГО ТА СЕРЕДНЬОГО БІЗНЕСУ
Корнієнко Т.О. **361**
РОЗРОБКА МАРКЕТИНГОВИХ СТРАТЕГІЙ В УМОВАХ НЕСТАБІЛЬНОСТІ

імені М.І. Долішнього НАН України»; наук. ред. М. І. Мельник. Львів, 2021. 293 с. URL: http://ird.gov.ua/irdp/p20210003.pdf.

Чвертко Л.А.,
канд. екон. наук, доцент, доцент кафедри фінансів,
обліку та економічної безпеки,
Уманського державного педагогічного університету імені Павла Тичини

ШЛЯХИ ПІДВИЩЕННЯ ЗАЙНЯТОСТІ ВИМУШЕНО ПЕРЕМІЩЕНИХ ОСІБ У ПРИЙМАЮЧИХ ГРОМАДАХ

Стрімке зростання кількості внутрішньо переміщених осіб (ВПО), спричинене широкомасштабним російським вторгненням в Україну, чинить значний тиск на місцеві ринки праці в районах їх тимчасового переселення. Підвищення рівня зайнятості ВПО в приймаючих громадах є важливим завданням для забезпечення їх економічної інтеграції та соціальної адаптації, що сприяє зменшенню рівня соціальної напруги та підвищенню загального добробуту як самих переселенців, так і місцевих громад. Створення можливостей для ВПО отримувати трудовий дохід позитивно впливає на процес інтеграції в економічне середовище місця їх тимчасового проживання та запобігає соціальному відторгненню цих осіб [1].

На думку дослідників, для досягнення бажаних результатів у різних сферах суспільного життя необхідно застосовувати проактивні підходи, оскільки реактивні методи формування та реалізації політики дедалі частіше виявляються неефективними в умовах сучасних викликів [2].

Дослідження, проведені Світовим банком, показують, що використання комплексних заходів для підтримки ВПО є більш ефективним. Оскільки вимушені мігранти зазвичай стикаються з численними бар'єрами на ринку праці, і заходи, спрямовані на подолання кількох обмежень одночасно, видаються більш перспективними.

В сучасних умовах в Україні, коли ринок праці приймаючих громад не в змозі забезпечити зайнятість значної кількості переміщених осіб, держава шукає додаткові можливості для їх працевлаштування. Зокрема, значна увага приділяється заходам, спрямованим на розвиток підприємництва та підтримку підприємницьких ініціатив ВПО, створенню умов для започаткування власної справи: надання стартових грантів (наприклад, через програму «Власна справа», яка передбачає мікрогранти від 50 до 250 тис. грн), кредитів для стимулювання самозайнятості, коворкінгів для переселенців-фрілансерів.

У 2024 р. на стимулювання працездатних ВПО до працевлаштування спрямовані нормативні зміни щодо виплати допомоги на проживання ВПО. Наприклад, починаючи з березня 2024 р., грошова допомога на покриття витрат на проживання непрацюючим працездатним ВПО та членам їхніх сімей на наступних шість місяців надається лише за умови здійснення ними заходів щодо забезпечення

своєї економічної самостійності – реєстрації в центрі зайнятості як безробітних або як таких, що шукають роботу, але ще не працевлаштовані. Сім'ї, в яких є працездатні особи, що працевлаштувалися, зареєструвалися як фізичні особи-підприємці та розпочали відповідну діяльність або отримали фінансову допомогу для започаткування чи розвитку власної справи, або отримали ваучер на здобуття освіти, також мають право на отримання цієї допомоги на наступний період.

Вимушені переселенці, які потребують підтримки, мають перетворитися з об'єктів соціальної допомоги на активних учасників суспільного життя. Це завдання вирішується, зокрема, й шляхом надання державної підтримки у сфері зайнятості. Для максимального працевлаштування ВПО держава виплачує компенсацію роботодавцям, які працевлаштовують переселенців із постраждалих регіонів (під час воєнного стану одну мінімальну зарплату за кожного працівника). За програмою загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття компенсуються витрати роботодавця на оплату праці працевлаштованих ВПО за направленням центрів зайнятості.

На ефективне працевлаштування ВПО позитивно впливає організація допомоги з перепрофілювання, що надається в межах державних програм та місцевих ініціатив. Адже часто працівник, який змушений змінити місце роботи, або особа, що шукає роботу на місцевому ринку праці, не може його залишити через відсутність необхідної професії або кваліфікації, а також відсутність можливості перекваліфікації за власні кошти через фінансову скруту тощо. Згідно з чинним законодавством, ВПО працездатного віку, у разі відсутності підходящої роботи, можуть отримати ваучер, який видається територіальними органами центрального органу виконавчої влади, що реалізують державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, для оплати навчання (підготовки, перепідготовки, підвищення кваліфікації). Наразі Мінекономіки визначило перелік з понад ста професій та спеціальностей, за якими може бути виданий такий ваучер. Водночас використання цього методу підтримки ВПО потребує виваженого підходу. Підготовка фахівців з певними навичками має відповідати попиту, що сформувався на ринку праці того регіону, куди перемістилася особа.

Отже, реалізація заходів, спрямованих на створення можливостей для працевлаштування ВПО та підтримки їхніх підприємницьких ініціатив, допомагає долати бар'єри на ринку праці та сприяє формуванню стійкого економічного середовища в приймаючих громадах. Комплексний підхід до підтримки переселенців, що включає навчання, фінансову підтримку та створення умов для працевлаштування, забезпечує найбільш позитивні результати у довгостроковій перспективі.

Список використаних джерел:

1. Чвертко Л. А., Вінницька О. А. Інструменти забезпечення соціальної та економічної інклюзії вимушених переселенців в умовах російської агресії проти України. Економічні горизонти. 2023. №3(25). С. 23–35. DOI: https://doi.org/10.31499/2616-5236.3(25).2023.286595

2. Tõnurist P., Hanson A. Anticipatory innovation governance: Shaping the future through proactive policy making. OECD Working Papers on Public Governance. 2020. №44. OECD Publishing, Paris. DOI: https://doi.org/10.1787/cce14d80-en

Чорій Ю.Ю.,
здобувач освіти ОНС «Доктор філософії»,
спеціальність 051«Економіка» ,
Мукачівського державного університету

РЕГІОНАЛЬНЕ УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИМ РОЗВИТКОМ В УМОВАХ ІНКЛЮЗИВНОЇ ЕКОНОМІКИ

З позиції інклюзивної економіки зміцнення інституційної спроможності та регіонального управління повинно бути орієнтоване на забезпечення рівного доступу до економічних та соціальних можливостей для всіх верств населення, незалежно від їхнього соціального статусу, місця проживання чи рівня доходів.

Інклюзивний підхід до управління сприяє більш справедливому розподілу ресурсів та зменшенню нерівності між різними регіонами та групами населення. Ось як цей процес може бути реалізований у контексті інклюзивної економіки:

1. Децентралізація управління для інклюзивного розвитку:

– забезпечення рівного доступу до ресурсів: передача повноважень і фінансових ресурсів місцевим органам влади повинна гарантувати, що всі регіони отримують рівні можливості для розвитку, особливо віддалені та менш розвинені території;

– цільова підтримка вразливих груп: місцеві органи влади повинні мати можливість розробляти програми, орієнтовані на підтримку вразливих верств населення, таких як малозабезпечені сім'ї, люди з інвалідністю, національні меншини тощо.

2. Інноваційне державне управління для інклюзивності:

– цифровізація послуг для забезпечення доступності: впровадження цифрових платформ для надання державних і соціальних послуг має враховувати інклюзивність, забезпечуючи доступ до таких послуг у віддалених районах, сільських громадах та для вразливих верств населення;

– електронна участь громадян (e-Participation): створення цифрових механізмів, що дозволяють громадянам брати участь у процесах прийняття рішень, сприятиме прозорості управління і забезпечить, щоб голоси всіх груп населення були почуті.

3. Розвиток регіональних стратегій з урахуванням інклюзивності:

– інклюзивне регіональне планування: при розробці стратегій розвитку регіонів необхідно враховувати потреби різних соціальних груп і територій, зокрема малозабезпечених верств населення, жінок, молоді, національних меншин та осіб з інвалідністю.