Міністерство освіти і науки України
Уманський державний педагогічний університет імені Павла Тичини Факультет соціальної та психологічної освіти
Кафедра соціальної педагогіки та соціальної роботи
Науково-дослідний центр педагогічного краєзнавства подвійного підпорядкування НАПН України та МОН України
Відділення філософії освіти, загальної та дошкільної педагогіки Рівненський державний гуманітарний університет
Комунальний заклад «Харківська гуманітарно-педагогічна академія» Харківської обласної ради
Управління праці та соціального захисту населення Уманської міської ради

Матеріали Всеукраїнської науково-практичної конференції

«АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ СОЦІАЛЬНОЇ ПЕДАГОГІКИ ТА СОЦІАЛЬНОЇ РОБОТИ»

(20 листопада 2025 р.)

Умань

УДК 37.013.42+364.4(06)

А43

Редакційна колегія:

Коляда Наталія, докторка педагогічних наук, професорка, професорка кафедри соціальної педагогіки та соціальної роботи Уманського державного педагогічного університету імені Павла Тичини;

Кравченко Оксана, докторка педагогічних наук, професорка, професорка кафедри соціальної педагогіки та соціальної роботи Уманського державного педагогічного університету імені Павла Тичини;

Карпич Ірина, кандидатка педагогічних наук, доцентка, доцентка кафедри соціальної педагогіки та соціальної роботи Уманського державного педагогічного університету імені Павла Тичини.

Моргай Лілія, докторка філософії, доцентка, доцентка кафедри соціальної педагогіки та соціальної роботи Уманського державного педагогічного університету імені Павла Тичини.

Рекомендовано до друку
вченою радою факультету соціальної та психологічної освіти
Уманського державного педагогічного університету імені Павла Тичини
(протокол № 4 від 13 листопада 2025 року)

Актуальні проблеми соціальної педагогіки та соціальної роботи : матеріали Всеукр. наук.-практ. конф. м. Умань, 20 лист. 2025 р. / МОН України, Уманський держ. пед. ун-т імені Павла Тичини, Рівненський держ. гуманіт. ун-т [та ін.] ; [ред. кол.: Коляда Н., Кравченко О. [та ін.]. – Умань : Візаві, 2025. – 308 с.

А43

До збірника увійшли матеріали Всеукраїнської науково-практичної конференції «Актуальні проблеми соціальної педагогіки та соціальної роботи», яка відбулася 20 листопада 2025 р. в Уманському державному педагогічному університеті імені Павла Тичини.

УДК 37.013.42+364.4(06)

© Уманський державний педагогічний університет імені Павла Тичини, 2025

ЗМІСТ

АЛБУЛ Ірина	*СОЦІАЛЬНО-ПЕДАГОГІЧНІ УМОВИ ФОРМУВАННЯ СОЦІАЛЬНИХ (М'ЯКИХ) НАВИЧОК*	**8**
АРТИМОВИЧ Василь	*ПОНЯТТЯ АДАПТАЦІЇ ВІЙСЬКОВОСЛУЖБОВЦІВ У ВІТЧИЗНЯНИХ І ЗАРУБІЖНИХ ДОСЛІДЖЕННЯХ*	**11**
БАЛДИНЮК Олена	*ПРИРОДНЕ СЕРЕДОВИЩЕ ЯК ФАКТОР ПРОФІЛАКТИКИ САМОТНОСТІ СЕРЕД ЛЮДЕЙ ПОХИЛОГО ВІКУ*	**14**
БАРЧУК Олена	*СОЦІАЛЬНИЙ СУПРОВІД ТА ПІДТРИМКА СІМЕЙ ВІЙСЬКОВОСЛУЖБОВЦІВ*	**17**
БЕЗДІТНИЙ Юрій	*ІНКЛЮЗИВНО-РЕСУРСНІ ЦЕНТРИ В УКРАЇНІ*	**20**
БЄЛІНСЬКА Анна	*СОЦІАЛЬНО-ПЕДАГОГІЧНИЙ СУПРОВІД СТУДЕНТІВ-ВІЙСЬКОВИХ, ЯКІ ОТРИМУЮТЬ ОСВІТУ, В АКАДЕМІЧНОМУ СЕРЕДОВИЩІ*	**23**
БЕНЕЦЬКИЙ Сергій	*ФОРМУВАННЯ СОЦІАЛЬНОГО ЛІДЕРА ЗАСОБАМИ МОЛОДІЖНОЇ РОБОТИ*	**27**
БЕРЕЗАН Валентина	*ВИКЛИКИ СВІТУ BANI ПЕРЕД СОЦІАЛЬНОЮ РОБОТОЮ СВІТУ VUCA: НОВА ПАРАДИГМА ДОПОМОГИ І ПІДТРИМКИ*	**31**
БОЙКО Анна	*ОСОБЛИВОСТІ РОБОТИ СОЦІАЛЬНОГО ПРАЦІВНИКА У ЦЕНТРІ НАДАННЯ СОЦІАЛЬНИХ ПОСЛУГ*	**37**
БОЙКО Ольга	*АКТУАЛЬНІ ПИТАННЯ ПІДГОТОВКИ ФАХІВЦІВ З СОЦІАЛЬНОЇ РОБОТИ В УКРАЇНІ В УМОВАХ ВОЄННОГОСТАНУ*	**40**
ВЕРНЮК Юлія	*РОЗВИТОК СЕНСОРНОЇ ІНТЕГРАЦІЇ В УКРАЇНІ*	**44**
ВОЙТЕНКО Андрій	*ТЕОРЕТИЧНІ АСПЕКТИ ПРОБЛЕМИ ПІДГОТОВКИ МАЙБУТНІХ УЧИТЕЛІВ ФІЗИЧНОЇ КУЛЬТУРИ ДО ОРГАНІЗАЦІЇ ФІЗКУЛЬТУРНО-ОЗДОРОВЧОЇ ДІЯЛЬНОСТІ*	**47**
ВОЙТОВСЬКА Алла, МАКОВСЬКИЙ Богдан	*ОСВІТНІЙ АСПЕКТ ЦИФРОВІЗАЦІЇ СОЦІАЛЬНОЇ СФЕРИ: РЕФОРМУВАННЯ ПОСЛУГ І ПІДТРИМКА ВЕТЕРАНІВ*	**51**
ГАСАНОВА Лейла	*РОЗВИТОК СОЦІАЛЬНО-ЕМОЦІЙНИХ НАВИЧОК УЧНІВСЬКОЇ МОЛОДІ ЯК ЧИННИК СОЦІАЛЬНОЇ ПІДТРИМКИ ОСОБИСТОСТІ В УМОВАХ ВОЄННОГО ТА ПІСЛЯВОЄННОГО ПЕРІОДУ*	**55**
ГНАТЮК Віра	*ГЕНДЕРНИЙ АСПЕКТ У СОЦІАЛЬНІЙ РОБОТІ: ОСОБЛИВОСТІ СТАНОВИЩА ЖІНОК У ВІЙСЬКОВІЙ СФЕРІ*	**59**
ГОНЧАР Інна	*ПОРІВНЯЛЬНИЙ АНАЛІЗ ВОЛОНТЕРСЬКИХ ТА ГРОМАДСЬКИХ ОРГАНІЗАЦІЙ У СФЕРІ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ*	**61**
ГОНЧАРУК Катерина	*СУПЕРВІЗІЯ ЯК ЧИННИК ПРОФЕСІЙНОГО ЗРОСТАННЯ СОЦІАЛЬНИХ ПРАЦІВНИКІВ*	**65**
ГРАБОВИЙ Веніамін	*СОЦІАЛЬНІ ПРОЄКТИ, ЯК ІНСТРУМЕНТ ПОСИЛЕННЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ НАСЕЛЕННЯ УКРАЇНИ*	**68**
ГРИГОРЯН Нарик	*ПСИХОЛОГІЧНІ АСПЕКТИ НАВЧАЛЬНОЇ НЕУСПІШНОСТІ ДІТЕЙ ШКІЛЬНОГО ВІКУ В УМОВАХ ВІЙНИ: ДІАГНОСТИКА І ПІДТРИМКА*	**72**
ГРИЦАЙ Юлія	*СОЦІАЛЬНО-ПСИХОЛОГІЧНА ПІДТРИМКА ДІТЕЙ З ІНВАЛІДНІСТЮ В УМОВАХ ДНІПРОПЕТРОВСЬКОГО ДИТЯЧОГО БУДИНКУ-ІНТЕРНАТУ*	**75**

МЕЛЬНИК Тетяна	*ЗАКЛАДИ ОСВІТИ ЯК СЕРЕДОВИЩЕ ДОПОМОГИ СТУДЕНТАМ З ЧИСЛА ВПО*	**78**
ГУЩИНА Ірина, ТИНКОВА Ганна	*СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ ТА ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ УКРАЇНСЬКИХ БІЖЕНЦІВ У НІМЕЧЧИНІ*	**81**
ДАНИЛЕНКО Володимир	*АНАЛІЗ СОЦІАЛЬНО-ПСИХОЛОГІЧНИХ ПІДХОДІВ ДО ВИВЧЕННЯ ПРОБЛЕМИ ЕМОЦІЙНОГО ВИГОРАННЯ*	**84**
ДЗИГОВСЬКИЙ Андрій	*ПРОЄКТНА ДІЯЛЬНІСТЬ ЗА УЧАСТІ ЛЮДЕЙ З ПОРУШЕННЯМИ СЛУХУ*	**87**
ДРАБОВИЧ Артем	*СОЦІАЛЬНА РОБОТА З ЛЮДЬМИ ПОХИЛОГО ВІКУ В УМОВАХ ПРИВАТНОГО ПАНСІОНАТУ*	**91**
ДУБОСАРУ Віолетта	*РОЛЬ ЦИФРОВІЗАЦІЇ ВОЛОНТЕРСТВА ПІД ЧАС ВІЙНИ В УКРАЇНІ*	**95**
ДЬЯКОВА Вікторія	*ВИКОРИСТАННЯ АРТ-ТЕРАПІЇ ЯК ІНСТРУМЕНТУ У СУЧАСНІЙ СОЦІАЛЬНІЙ РОБОТІ*	**99**
ЗАПАДНЮК Ангеліна	*ПРОФЕСІЙНА ДІЯЛЬНІСТЬ СОЦІАЛЬНИХ ПРАЦІВНИКІВ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ*	**102**
ЗАРЕМБА Денис	*РОЗВИТОК СОЦІАЛЬНИХ НАВИЧОК У СТУДЕНТСЬКОЇ МОЛОДІ В УМОВАХ ПОЗАУДИТОРНОЇ РОБОТИ: ТЕОРЕТИЧНИЙ АСПЕКТ*	**105**
ЗЕЛЕНЕНЬКА Людмила	*СОЦІАЛЬНО-ПЕДАГОГІЧНІ УМОВИ ЗАЛУЧЕННЯ МОЛОДІ ДО ДІЯЛЬНОСТІ ОРГАНІВ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ*	**108**
ЗЕРНОВА Олена	*ОСОБЛИВОСТІ СОЦІАЛЬНОЇ РОБОТИ З ВНУТРІШНЬО ПЕРЕМІЩЕНИМИ ОСОБАМИ В УКРАЇНІ ПІД ЧАС ВІЙНИ*	**111**
ІЛЬЄВА Катерина	*ІНКЛЮЗИВНЕ НАВЧАННЯ ЯК ВАЖЛИВИЙ ЧИННИК РОЗВИТКУ ДОШКІЛЬНОЇ ОСВІТИ*	**114**
ІСАЧЕНКО Вікторія, ЗАВАЛКО Влад	*ПСИХОСОЦІАЛЬНА ПІДТРИМКА ЯК СКЛАДОВА СОЦІАЛЬНОЇ РОБОТИ З ОСОБАМИ, ЯКІ ПЕРЕЖИЛИ ТРАВМАТИЧНИЙ ДОСВІД*	**117**
КАРПИЧ Ірина	*СОЦІАЛІЗАЦІЯ ОСОБИСТОСТІ В УМОВАХ ВОЄННОГО ЧАСУ*	**120**
КАЧАЛОВ Максим	*ДІТИ, ЯКІ ЗАЛИШИЛИСЯ БЕЗ БАТЬКІВСЬКОГО ПІКЛУВАННЯ, ЯК ОБ'ЄКТ СОЦІАЛЬНОЇ РОБОТИ*	**122**
КВАШУК Віталій	*ДИСТАНЦІЙНА ТА ЗМІШАНА ОСВІТА В УМОВАХ ВІЙНИ: ЦИФРОВІ ВИКЛИКИ Й ПЕДАГОГІЧНА ПІДТРИМКА ВЕТЕРАНІВ*	**125**
КОЗІЙ Наталія	*ПРАВОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ СОЦІАЛЬНО-ПСИХОЛОГІЧНОЇ ПІДТРИМКИ ДІТЕЙ-СИРІТ В ЗАКЛАДІ ОСВІТИ*	**128**
КОРНІЄНКО В'ячеслав	*ВІЙНА ЯК ПРОВІДНА ПРОБЛЕМА СУЧАСНОЇ СОЦІАЛЬНОЇ РОБОТИ*	**133**
КОРОЙ Катерина	*ПОНЯТТЯ БУЛІНГУ ТА КЛЮЧОВІ ПІДХОДИ ДО ЙОГО ВИВЧЕННЯ*	**136**
КОТЛОМАНІТОВА Галина	*ФЕЛТ-ТЕРАПІЯ У СОЦІАЛЬНІЙ РЕАБІЛІТАЦІЇ ДІТЕЙ УРАЗЛИВИХ КАТЕГОРІЙ*	**139**
КОЧУБЕЙ Тетяна	*ІСТОРИЧНІ ЕТАПИ СТАНОВЛЕННЯ СОЦІАЛЬНОЇ РОБОТИ В УКРАЇНІ*	**142**
КОЧУБЕЙ Тетяна	*ПОТЕБНЯ ОЛЕКСАНДР ОПАНАСОВИЧ – ВИДАТНИЙ УКРАЇНСЬКИЙ ПЕДАГОГ ТА МОВОЗНАВЕЦЬ*	**149**
КОЛЯДА Наталія	*КАНІСТЕРАПІЯ ЯК ІННОВАЦІЙНИЙ МЕТОД СОЦІАЛЬНО-ПСИХОЛОГІЧНОЇ РЕАБІЛІТАЦІЇ УЧАСНИКІВ БОЙОВИХ ДІЙ*	**152**

КРАВЧЕНКО Оксана	***ЗАКОНОДАВЧІ ЗАСАДИ ВПРОВАДЖЕННЯ КАНІСТЕРАПІЇ ЯК МЕТОДУ СОЦІАЛЬНО-ПСИХОЛОГІЧНОЇ РЕАБІЛІТАЦІЇ***	**156**
КРЕЧИК Олена	***СОЦІАЛЬНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ВІЙСЬКОВОСЛУЖБОВЦІВ,***	**159**

	ВНУТРІШНЬО ПЕРЕМІЩЕНИХ ОСІБ ТА УКРАЇНЦІВ ЗА КОРДОНОМ У КОНТЕКСТІ СУЧАСНИХ ВИКЛИКІВ ВІЙНИ	
ЛЕВЧЕНКО Наталія	*РОЛЬ ТА ФУНКЦІЇ КАР'ЄРНИХ РАДНИКІВ У СИСТЕМІ СОЦІАЛЬНОЇ ПІДТРИМКИ МОЛОДІ*	**163**
ЛИТВИН Наталія	*ГЕНДЕРНИЙ АУДИТ ЯК ІНСТРУМЕНТ СОЦІАЛЬНОЇ РОБОТИ: ДОСВІД ДОСЛІДЖЕННЯ У ТЕРИТОРІАЛЬНИХ ГРОМАДАХ ЛЬВІВЩИНИ*	**167**
ЛІСНЯК Олександр	*ЗНАЧЕННЯ СОЦІАЛЬНОЇ ПІДТРИМКИ У ПРОЦЕСІ АДАПТАЦІЇ ВНУТРІШНЬО ПЕРЕМІЩЕНИХ ОСІБ*	**171**
ЛОГВІНЕНКО Діана	*ПРОФЕСІЙНЕ ВИГОРАННЯ ФАХІВЦІВ ІЗ СОЦІАЛЬНОЇ РОБОТИ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ*	**173**
ЛЮБЧЕНКО Аліна	*РОЄНКО СТАН ТА ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ СОЦІАЛЬНОЇ РОБОТИ З ОСОБАМИ З ОСОБЛИВИМИ ПОТРЕБАМИ*	**177**
ЛЯННА Олена	*ДІЯЛЬНІСТЬ СОЦІАЛЬНОГО ПРАЦІВНИКА В РЕАБІЛІТАЦІЙНОМУ ЗАКЛАДІ*	**181**
МАЗУРЕНКО Вікторія	*РОЛЬ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ ЗАЙНЯТОСТІ У СОЦІАЛЬНІЙ АДАПТАЦІЇ ВНУТРІШНЬО ПЕРЕМІЩЕНИХ ОСІБ*	**184**
МАКОГОНЕНКО Марина	*СОЦІАЛЬНА РОБОТА У ШВЕЙЦАРІЇ: СУЧАСНИЙ СТАН ТА ВИКЛИКИ*	**187**
МАТРОС Ольга	*ЕВОЛЮЦІЯ УПРАВЛІНСЬКОЇ ДУМКИ В ІСТОРІЇ МЕНЕДЖМЕНТУ СОЦІАЛЬНОЇ РОБОТИ*	**190**
МЕЛЬНИК Людмила	*ФОРМУВАННЯ ЛІДЕРСЬКИХ ЯКОСТЕЙ У МАЙБУТНІХ СОЦІАЛЬНИХ ПРАЦІВНИКІВ В УМОВАХ ЗАКЛАДУ ВИЩОЇ ОСВІТИ*	**194**
МОРГАЙ Лілія	*СОЦІАЛЬНА РОБОТА ЯК СКЛАДОВА КОРПОРАТИВНОЇ ПОЛІТИКИ ПІДПРИЄМСТВА*	**196**
ОЛАР Андрій	*ОСОБЛИВОСТІ СОЦІАЛЬНОЇ РОБОТИ В ДІЯЛЬНОСТІ РЕЛІГІЙНИХ ОРГАНІЗАЦІЙ*	**199**
ПАВЛЕНКО Сергій	*СУТНІСНА ХАРАКТЕРИСТИКА ЗДОРОВ'ЯЗБЕРЕЖУВАЛЬНИХ ТЕХНОЛОГІЙ*	**203**
ПАНЧЕНКО Роман	*ОСОБЛИВОСТІ ПРАКТИЧНОЇ ПІДГОТОВКИ МАЙБУТНІХ СОЦІАЛЬНИХ ПРАЦІВНИКІВ ДО РОБОТИ В УМОВАХ ВІЙНИ В УКРАЇНІ*	**206**
ПАШКОВСЬКА Оксана	*СОЦІАЛЬНА РОБОТА У ТЕРИТОРІАЛЬНІЙ ГРОМАДІ В УМОВАХ ДЕЦЕНТРАЛІЗАЦІЇ*	**213**
МАНУЙЛОВА Тетяна	*ОСОБЛИВОСТІ НАДАННЯ СОЦІАЛЬНОЇ ПОСЛУГИ ПЕРСОНАЛЬНОГО ПОМІЧНИКА В РОЗВИНЕНИХ КРАЇНАХ ЄВРОПИ*	**216**
ПЕДОРЕНКО Наталія	*СУБ'ЄКТИ СОЦІАЛЬНИХ ЗАХОДІВ У СФЕРІ ЗАПОБІГАННЯ ТА ПРОТИДІЇ ДОМАШНЬОМУ НАСИЛЬСТВУ*	**219**
ПІВЕНЬ Людмила	*ПОНЯТТЯ ТА СУТНІСТЬ СОЦІАЛЬНИХ НАВИЧОК*	**224**
ПІДВАЛЬНА Юлія	*СОЦІАЛЬНА ГЕРОНТОЛОГІЯ І ЗДОРОВЕ СТАРІННЯ: ПРОФІЛАКТИЧНІ АСПЕКТИ ТА ПРОСВІТНИЦЬКА РОБОТА*	**226**
ПОЛАТА Ірина	*ДІТИ, ЯКІ ЗАЛИШИЛИСЯ БЕЗ БАТЬКІВСЬКОГО ПІКЛУВАННЯ, ЯК ОБ'ЄКТ СОЦІАЛЬНОЇ РОБОТИ*	**230**

ПОЛЄХІНА Вікторія, ОВСЮЧЕНКО Юлія	*СОЦІАЛЬНА ІНКЛЮЗІЯ ТА ПІДТРИМКА РОДИН, ЩО ВИХОВУЮТЬ ДІТЕЙ З МЕНТАЛЬНИМИ ПОРУШЕННЯМИ*	**233**
ПОНОМАРЕНКО	*СОЦІАЛЬНОЇ РОБОТИ ТА СОЦІАЛЬНІ ПОСЛУГИ В*	**236**

Алла	*ТЕРИТОРІАЛЬНІЙ ГРОМАДІ В УКРАЇНІ*	
РОЄНКО Світлана	*ПРО ОСОБЛИВОСТІ ОРГАНІЗАЦІЇ ПРАКТИЧНОЇ ПІДГОТОВКИ ЗДОБУВАЧІВ ВИЩОЇ ОСВІТИ В УМОВАХ СУЧАСНИХ ВИКЛИКІВ*	**240**
СИНИЦЯ Яна	*РОЗВИТОК ТЕРИТОРІАЛЬНИХ ГРОМАД У КОНТЕКСТІ СОЦІАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА: ТЕОРІЯ ТА ПРАКТИКА*	**243**
СИНЯВСЬКА Влада	*МЕДІАГРАМОТНІСТЬ ЯК СКЛАДОВА ПРОФЕСІЙНОЇ КОМПЕТЕНТНОСТІ СОЦІАЛЬНОГО ПРАЦІВНИКА*	**247**
СІЧКАР Олег	*ЛЮДИ З ІНВАЛІДНІСТЮ ЯК СОЦІАЛЬНА ГРУПА: СТЕРЕОТИПИ ТА БАР'ЄРИ*	**249**
СОЗОНОВ Сергій	*ФОРМУВАННЯ ПРОФЕСІЙНОЇ КОМУНІКАТИВНОЇ КОМПЕТЕНТНОСТІ МАЙБУТНІХ СОЦІАЛЬНИХ ПРАЦІВНИКІВ В УМОВАХ ЗАКЛАДУ ВИЩОЇ ОСВІТИ*	**253**
СТЕПОВА Інна	*ВОЛОНТЕРСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ У СУЧАСНОМУ УКРАЇНСЬКОМУ СУСПІЛЬСТВІ*	**255**
ТАБАЧЕНКО Сергій	*СОЦІАЛЬНО-ПСИХОЛОГІЧНІ ОСОБЛИВОСТІ МІЖОСОБИСТІСНОГО КОНФЛІКТУ СЕРЕД ЗДОБУВАЧІВ ОСВІТИ*	**258**
ТАРАСЮК Олег	*ТЕОРЕТИЧНІ АСПЕКТИ ПРОБЛЕМИ ПРОФЕСІЙНОЇ ПІДГОТОВКИ МАЙБУТНІХ СОЦІАЛЬНИХ ПРАЦІВНИКІВ ДО СОЦІАЛЬНО-ПРАВОВОГО ЗАХИСТУ ОСОБИСТОСТІ*	**260**
ТЄРЬОШИН Вадим	*ОСОБЛИВОСТІ СОЦІАЛЬНОЇ РОБОТИ З ВРАЗЛИВИМИ ГРУПАМИ НАСЕЛЕННЯ У СФЕРІ ГРОМАДСЬКОГО ЗДОРОВ'Я*	**265**
ТРОФИМОВА Владислава	*ДО ПИТАННЯ ПРО ПІДГОТОВКУ СУЧАСНИХ ФАХІВЦІВ З СОЦІАЛЬНОЇ РОБОТИ*	**268**
ФЕДОРОВ Михайло	*ВОЛОНТЕРСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ МАЙБУТНІХ СОЦІАЛЬНИХ ПРАЦІВНИКІВ*	**272**
ФРЕЙ Олександр	*ОРГАНІЗАЦІЙНО-ПЕДАГОГІЧНІ ЗАСАДИ СОЦІАЛЬНО-ПЕДАГОГІЧНОГО ПРОЄКТУВАННЯ*	**275**
ЧЕРНИШ Вероніка	*СУПРОВІД ІНКЛЮЗИВНОЇ ОСВІТИ НА СУЧАСНОМУ ЕТАПІ*	**278**
ШВЕД Оксана	*СОЦІАЛЬНА РОБОТА З ОСОБАМИ З ІНВАЛІДНІСТЮ В УМОВАХ ЗАКЛАДУ СОЦІАЛЬНОЇ СФЕРИ*	**281**
ШЕВЧЕНКО В'ячеслав	*БАГАТОДІТНІ СІМ'Ї В УКРАЇНІ: СТАН, ПРОБЛЕМИ, ПІДТРИМКА*	**284**
ШЕВЧУК Оксана	*РОЗВИТОК САМОРЕФЛЕКСІЇ ТА САМОКОНТРОЛЮ ЯК ЗАСІБ ДОСЯГНЕННЯ СОЦІАЛЬНОГО УСПІХУ*	**287**
ШМЕРЧУК Віталій	*СОЦІАЛЬНІ МЕРЕЖІ ЯК ІНСТРУМЕНТ СОЦІАЛЬНОЇ РОБОТИ З МОЛОДДЮ*	**289**
ШТОМПЕЛЬ Костянтин	*КОМУНІКАТИВНА КОМПЕТЕНТНІСТЬ СОЦІАЛЬНОГО ПРАЦІВНИКА: ТЕРМІНОЛОГІЧНИЙ АНАЛІЗ*	**392**
ЮРКОВА Тетяна	*ФОРМИ ТА МЕТОДИ РОБОТИ СОЦІАЛЬНОГО ПЕДАГОГА У СПРИЯННІ СОЦІАЛІЗАЦІЇ УЧНІВ*	

Лілія МОРГАЙ,
докторка філософії, доцентка кафедри
соціальної педагогіки та соціальної роботи,
Уманський державний педагогічний
університет імені Павла Тичини

СОЦІАЛЬНА РОБОТА ЯК СКЛАДОВА КОРПОРАТИВНОЇ ПОЛІТИКИ ПІДПРИЄМСТВА

У сучасних умовах соціально-економічної нестабільності, війни, трудової міграції та трансформації ринку праці важливого значення набуває соціальна робота на підприємстві. Вона стає не просто допоміжною ланкою, а важливою частиною корпоративної політики**,** що спрямована на забезпечення стабільності трудового колективу**,** підвищення продуктивності праці, створення комфортного соціального середовища та підтримку працівників у кризових життєвих ситуаціях.

Корпоративна соціальна політика – це сукупність стратегій, принципів і дій підприємства, спрямованих на забезпечення соціального добробуту працівників, їхніх родин та місцевої громади. Вона передбачає реалізацію соціальних ініціатив, програм підтримки, охорони праці, профілактики професійного вигорання, оздоровлення, розвитку трудових ресурсів тощо [1, 3].

Основними показниками формування корпоративної культури підприємства є:

1. розуміння персоналом організаційних цілей;
2. залучення персоналу в прийнятті рішень;
3. ступінь інформативності працівників про поточне положення справ та про стратегію розвитку підприємства;
4. ступінь відповідності ціннісних орієнтацій працівників цілям організації, рівень інтеграції цінностей і норм поведінки;
5. наявність в організації корпоративних свят, традицій;
6. ідентифікація персоналу зі своїм підприємством [2].

До основних напрямів корпоративної політики відноситься: турбота про працівника; соціальна відповідальність перед суспільством; створення позитивного іміджу компанії; розвиток корпоративної культури.

Соціальна робота в межах підприємства є механізмом реалізації корпоративної політики, оскільки вона:

1. виявляє потреби працівників у соціальному захисті;

2. розробляє програми підтримки окремих категорій працівників (людей з інвалідністю, внутрішньо переміщених осіб, ветеранів, батьків малолітніх дітей тощо);

3. здійснює профілактику конфліктів і стресів у трудовому колективі;

4. сприяє адаптації нових співробітників, поверненню на роботу після тривалого лікування або мобілізації;

5. організовує дозвілля, культурні події, оздоровлення працівників та їхніх сімей.

Основні функції соціального працівника на підприємстві.

1. Діагностична – вивчення соціально-психологічного клімату, потреб, проблем працівників;

2. Профілактична – попередження конфліктів, вигорання, професійних ризиків;

3. Консультативна – надання соціально-правових, психологічних та побутових консультацій;

4. Реабілітаційна – допомога у відновленні працездатності, поверненні до колективу;

5. Організаторська – координація соціальних заходів, акцій, ініціатив;

6. Медіативна – вирішення конфліктів у трудовому колективі.

Соціальна робота на підприємстві тісно пов‘язана з відділом кадрів (адаптація, атестація, навчання персоналу); профспілковими організаціями (захист прав працівників, організація дозвілля); медичними службами (охорона праці, медогляди); службою охорони праці (профілактика травматизму); HR-відділом (формування позитивного іміджу роботодавця) [1].

Отже, соціальна робота в сучасних умовах постає важливим елементом корпоративної політики, оскільки сприяє гармонізації відносин між працівниками та роботодавцем, формує позитивний соціально-психологічний клімат у колективі, підвищує мотивацію та продуктивність праці. Її реалізація

забезпечує підтримку соціально вразливих груп працівників, сприяє розвитку корпоративної культури, знижує рівень конфліктності та професійного вигорання. Включення соціальної роботи в корпоративну політику підприємства розглядається не лише як прояв соціальної відповідальності, а й як стратегічний інструмент підвищення конкурентоспроможності та стійкості організації на ринку.

Список використаних джерел

1. Корпоративна культура та стратегія підприємства: взаємозв‘язок та взаємообумовленість. URL : https://ir.kneu.edu.ua/server/api/core/bitstreams/23b7648e-21d7-44ad-aa72-c77049feef02/content (дата звернення 03.10.2025).

2. Корпоративна культура як ефективний інструмент управління персоналом. URL : http://www.economy.nayka.com.ua/pdf/11_2019/44.pdf (дата звернення 03.10.2025).

3. Корпоративна політика. URL : https://blog.liga.net/user/dzenkin/article/54 362 (дата звернення: 03.10.2025).