ВСЕ БУДЕ УКРАЇНА

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ**

**Полтавський державний аграрний університет**

**Кафедра обліку і оподаткування**

# «БУХГАЛТЕРСЬКИЙ ОБЛІК, КОНТРОЛЬ ТА АНАЛІЗ В УМОВАХ ІНСТИТУЦІЙНИХ ЗМІН»

## Збірник наукових праць VII Всеукраїнської науково-практичної конференції




**ПОЛТАВА 2024**

УДК 657

*Бухгалтерський облік, контроль та аналіз в умовах інституційних змін*: Збірник наукових праць VII Всеукраїнської науково-практичної конференції. 31 жовтня 2024 р., м. Полтава, / Полтавський державний аграрний університет. Полтава: ПДАУ, 2024. 1508 с.

**ОРГАНІЗАЦІЙНИЙ КОМІТЕТ:**

**Голова організаційного комітету: КАНЦЕДАЛ НАТАЛІЯ** – к.е.н., доцент, завідувач кафедри обліку і оподаткування Полтавського державного аграрного університету

**Секретар організаційного комітету: ЛЕГА ОЛЬГА** – к.е.н., доцент, професор кафедри обліку і оподаткування Полтавського державного аграрного університету

**Члени організаційного комітету:**

**ГНАТИШИН ЛЮДМИЛА** – д.е.н., професор, завідувач кафедри обліку та оподаткування Львівського національного університету природокористування

**ДУБІНІНА МАРИНА** – д.е.н., професор, завідувач кафедри обліку і оподаткування Миколаївського національного аграрного університету

**ЗАЙЦЕВ ЮРІЙ** - д.е.н., професор, професор кафедри фінансів, банківської справи та страхування Полтавського державного аграрного університету

**ЗОРЯ ОЛЕКСІЙ** - д.е.н., професор, завідувач кафедри фінансів, банківської справи та страхування Полтавського державного аграрного університету

**КОБЄЛЄВА ТЕТЯНА** – д.е.н., професор, професор кафедри економіки бізнесу і міжнародних економічних відносин Національного технічного університету «Харківський політехнічний інститут»

**ПЕРЕРВА ПЕТРО** - д.е.н., професор, завідувач кафедри економіки бізнесу і міжнародних економічних відносин Національного технічного університету «Харківський політехнічний інститут»

**СЛАВКОВА ОЛЕНА** - д.е.н, професор, професор кафедри публічного управління та адміністрування Сумського національного аграрного університету

**СУК ПЕТРО** - д.е.н., професор, професор кафедри обліку і оподаткування Відокремленого підрозділу Національного університету біоресурсів і природокористування України «Ніжинський агротехнічний інститут»

**ХОМИН ПЕТРО** – д.е.н., професор, професор кафедри обліку та аудиту Тернопільського національного університету ім. Івана Пулюя

**АРАНЧІЙ ДМИТРО** - к.е.н., доцент кафедри фінансів, банківської справи та страхування Полтавського державного аграрного університету

**БЕЗКРОВНИЙ ОЛЕКСАНДР** – декан факультету обліку та фінансів, к.е.н., доцент, професор кафедри фінансів, банківської справи та страхування Полтавського державного аграрного університету

**ГУБАРИК ОЛЬГА** - к.е.н., доцент, в.о. зав. кафедри обліку, оподаткування та управління фінансово-економічною безпекою, Дніпровського державного аграрно-економічного університету

**ПРИЙДАК ТЕТЯНА**– к.е.н., доцент, доцент кафедри обліку і оподаткування Полтавського державного аграрного університету

**ПРОКОПИШИН ОКСАНА** – к.е.н., доцент, доцент кафедри обліку та оподаткування Львівського національного університету природокористування

**СКИБА ГАННА** - к.е.н, доцент, завідувач кафедри обліку і оподаткування Навчально-наукового Інституту управління, економіки та бізнесу «ВНЗ «Міжрегіональна Академія управління персоналом»

**СТАМАТ ВІКТОРІЯ** - к. е. н., доцент, доцент кафедри менеджменту та маркетингу Миколаївського національного аграрного університету;

**ЯЛОВЕГА ЛЮДМИЛА** – к.е.н., доцент, доцент кафедри обліку і оподаткування Полтавського державного аграрного університету

© Автори, 2024
© Кафедра обліку і оподаткування, 2024
© Полтавський державний аграрний університет, 2024

# УЧАСНИКИ КОНФЕРЕНЦІЇ




## Вінницька область

*Вінницький державний педагогічний університет імені Михайла Коцюбинського*

*Вінницький навчально-науковий інститут економіки Західноукраїнського національного університету*

*Вінницький національний аграрний університет*

*Вінницький торговельно-економічний інститут Державного торговельно-економічного університету*

## Волинська область

*Волинський національний університет імені Лесі Українки*

*Луцький національний технічний університет*

## Дніпропетровська область

*ДВНЗ «Приазовський державний технічний університет»*

*Дніпровський державний аграрно-економічний університет*

*Дніпровський державний технічний університет*

*Дніпровський державний університет внутрішніх справ*

*Дніпровський національний університет імені Олеся Гончара*

*Криворізький національний університет*

*Національний технічний університет «Дніпровська політехніка»*

*Український державний університет науки і технологій*

*Університет митної справи та фінансів*

*Дніпропетровський науково-дослідний інститут судових експертиз*

**Житомирська область**

*Поліський національний університет*
*Державний університет «Житомирська політехніка»*

**Закарпатська область**

*Мукачівський державний університет*

**Запорізька область**

*ВСП «Фаховий коледж бізнесу та харчових технологій Запорізького національного університету»*
*Запорізький національний університет*
*Класичний приватний університет*
*Національний університет «Запорізька політехніка»*

**Івано-Франківська область**

*Івано-Франківський навчально-науковий інститут менеджменту Західноукраїнського національного університету*
*Івано-франківський фаховий коледж Львівського національного університету природокористування*

**Київська область**

*Білоцерківський національний аграрний університет*
*Вищий навчальний заклад «Університет «КРОК»*
*Державний податковий університет*
*Державний торговельно-економічний університет*
*Київський інститут інтелектуальної власності та права Національного університету "Одеська юридична академія"*
*Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана*
*Київський столичний університет імені Бориса Грінченка*
*Національний технічний університет України «Київський політехнічний інститут імені Ігоря Сікорського»*
*Національний транспортний університет*
*Національний університет «Києво-Могилянська академія*
*Національний університет біоресурсів і природокористування України*
*Національний університет харчових технологій*
*ННЦ «Інститут аграрної економіки»*
*ПрАТ ВНЗ Міжрегіональна Академія управління персоналом*
*Український державний університет імені Михайла Драгоманова*
*Український науково-дослідний інститут продуктивності агропромислового комплексу*

**м. Кропивницький**

*Центральноукраїнський національний технічний університет*

**Львівська область**

*ДУ «Інститут регіональних досліджені імені М.І. Долішнього НАН України»*
*Львівський інститут ПрАТ «ВНЗ «Міжрегіональної академії управління персоналом»*
*Львівський національний університет імені Івана Франка*
*Львівський національний університет природокористування*
*Львівський торговельно-економічний університет*
*Національний університет «Львівська політехніка»*

## Миколаївська область

*Миколаївський національний аграрний університет*
*Чорноморський національний університет імені Петра Могили*

## Одеська область

*Державна установа «Інститут ринку і економіко-екологічних досліджень Національної академії наук України»*
*Одеський національний економічний університет*
*Одеська державна академія будівництва та архітектури*
*Одеський національний університет ім. І. І. Мечнікова*

## Полтавська область

*КП «Дитяча міська клінічна лікарня ПМР»*
*Кременчуцький національний університет ім. М. Остроградського*
*Луганський національний університет імені Тараса Шевченка*
*Полтавський державний аграрний університет*
*Полтавський науково-дослідний експертно-криміналістичний центр МВС України*
*Філія «Полтавагропромпродуктивність»*

## Рівненська область

*Національний університет водного господарства та природокористування*

## Сумська область

*Сумський державний університет*
*Сумський національний аграрний університет*
*ТОВ «Епіцентр» м. Суми*

## Тернопільська область

*Відокремлений підрозділ Національного університету біоресурсів і природокористування України «Бережанський агротехнічний інститут»*
*Донбаська державна машинобудівна академія*
*Західноукраїнський національний університет*
*Тернопільський національний технічний університет імені Івана Пулюя*

## Харківська область

*Відокремлений структурний підрозділ «Вовчанський фаховий коледж Державного біотехнологічного університету»*
*Державний біотехнологічний університет*
*Інститут тваринництва НААН України*
*Лозівська філія Харківського автомобільно-дорожнього фахового коледжу*
*Національна академія Національної гвардії України*
*Національний технічний університет «Харківський політехнічний інститут»*
*Національний фармацевтичний університет*
*ННІ «Українська інженерно-педагогічна академія» ХНУ ім. В.Н. Каразіна,*
*Північно-Східний науковий центр НАН України і МОН України*
*ПрАТ ВНЗ «МАУП»*
*Український державний університет залізничного транспорту*
*Харківський національний автомобільно-дорожній університет*
*Харківський національний університет імені В.Н.Каразіна*
*Харківський національний університет міського господарства імені О.М. Бекетова*

*Харківський національний університет радіоелектроніки*
*Харківський соціально-економічний фаховий коледж*

**Херсонська область**

*Херсонський державний університет*

**Хмельницька область**

*ВСП «Хмельницький торговельно-економічний фаховий коледж Державного торгівельно-економічного університету»*
*Університет економіки і підприємництва*
*Хмельницький національний університет*
*Хмельницький університет управління та права імені Леоніда Юзькова*
*Хмельницький район електричних мереж АТ «ХМЕЛЬНИЦЬКОБЛЕНЕРГО»*

**Черкаська область**

*Уманський державний педагогічний університет імені Павла Тичини*
*Уманський національний університет садівництва*
*Черкаський державний технологічний університет*
*Черкаський національний університет ім. Б. Хмельницького*

**Чернігівська область**

*Відокремлений підрозділ Національного університету біоресурсів і природокористування України «Ніжинський агротехнічний інститут»*

**Польща**

*Економіко-гуманітарний університет, м. Бєльсько-Бяла, Польща*

**Литва**

*Kaunas Unsversitety of Nechnology*

**ВСЕ БУДЕ УКРАЇНА** 🇺🇦

**Шановні учасники конференції**☀️

**Життя не дає на жаль гарантій, але дає щодня можливості, і це дуже чудово.** 🇺🇦
**Тримайтесь подалі від негативних думок і наповнюйте серце позитивом.**

**Перемога обов'язково буде за нами** 💙💛
**Бережіть себе, не ігноруйте сирени, проходьте в укриття. Наші з Вами життя впливають на нашу перемогу. Нехай у ворога не виходить забирати їх!** 🌻

**Велика повага і вдячність всім, хто долучився до оборони нашої України! Це - організовані і терплячі, стійкі і нестримні, бажаючі відстоювати своє, не шкодуючи власних сил і здоров'я - патріоти нашої країни! Перемоги всім нам!**

💙💛

**Любимо Україну** ❤️ **Її традиції, культуру і фольклор** 🪕 **Дух, що живе у стібках вишиванки** 🌈 **У мові, у слові, у піснях...** 🙏🎶

**Щиро дякуємо всім Вам за участь у нашій конференції!**



**Наша боротьба триває, наша віра в краще непохитна!** 🇺🇦

***З повагою Організаційний комітет!!***



🌻 🌺

Інституційні аспекти досягнення цілей сталого розвитку, бухгалтерські рішення, новаторські ідеї та реальний досвід їх реалізації, штучний інтелект, тайм-менеджмент та управлінські дослідження – всі ці питання об'єднали науковців України, що долучилися до VII Всеукраїнської науково-практичної конференції «Бухгалтерський облік, контроль та аналіз в умовах інституційних змін».

Захід, організований кафедрою обліку і оподаткування ПДАУ, відбувся 31 жовтня 2024 року в режимі онлайн за такими тематичними напрямами:

1. Економіка та управління підприємствами на мікро- та макрорівні.
2. Соціальна економіка й економічна політика держави.
3. Облік, аналіз і контроль в умовах глобальних змін.
4. Фінанси, банківська справа та податкова політика держави.
5. Сучасний маркетинг: стан і перспективи розвитку.
6. Менеджмент і бізнес-адміністрування.
7. Менеджмент і публічне управління: проблеми та перспективи.
8. Туризм і готельно-ресторанна справа.
9. Компетентнісний підхід у підготовці фахівців обліково-економічного профілю.

Приємно відзначити, що цього року було зареєстровано понад 700 учасників і надіслано 521 тезу із шістдесяти закладів вищої освіти України та від стейкхолдерів. Модераторами зустрічі були завідувачка кафедри обліку і оподаткування професорка Наталія Канцедал, професорка кафедри Ольга Лега та доцент кафедри Роман Ліпський.

З вітальним словом конференцію відкрили перша проректорка Полтавського державного аграрного університету професорка Валентина Аранчій і декан факультету обліку та фінансів к. е. н., доцент, професор кафедри фінансів, банківської справи та страхування Олександр Безкровний.



Вітальні слова наживо та на електронну адресу надійшли від наших колег, серед них:

**Гнатишин Людмила Богданівна**, д. е. н., професорка, завідувачка кафедри обліку та оподаткування Львівського національного університету природокористування;

**Прокопишин Оксана Степанівна**, к. е. н., доцентка, доцентка кафедри обліку та оподаткування Львівського національного університету природокористування;

**Дубініна Марина Вікторівна**, д. е. н., професорка, завідувачка кафедри обліку і оподаткування Миколаївського національного аграрного університету;

**Стамат Вікторія Михайлівна,** к. е. н., доцентка, доцентка кафедри менеджменту та маркетингу Миколаївського національного аграрного університету;

**Славкова Олена Павлівна**, д. е. н., професорка, завідувачка кафедри публічного управління та адміністрування Сумського національного аграрного університету;

**Зоря Олексій Петрович**, д. е. н., професор, завідувач кафедри фінансів, банківської справи та страхування Полтавського державного аграрного

університету;

**Перерва Петро Григорович**, д. е. н., професор, завідувач кафедри економіки бізнесу і міжнародних економічних відносин Національного технічного університету «ХПІ» (м. Харків);

**Сук Петро Леонідович**, д. е. н., професор кафедри обліку і оподаткування Відокремленого підрозділу Національного університету біоресурсів і природокористування України «Ніжинський агротехнічний інститут»;

**Куліш Інна Михайлівна**, к. н. з держ. упр., старша наукова співробітниця відділу регіональної екологічної політики та природокористування Державної установи «Інститут регіональних досліджень ім. М. І. Долішнього НАН України».

Зауважимо, що щороку все більший інтерес до подібних заходів спостерігається з боку зовнішніх стейкхолдерів. Тож дякуємо за участь **Нездойминозі Олені Євгеніївні**, к. е. н, доцентці, практикуючому бухгалтеру, та **Пилипенко Наталії Миколаївні**, к. н. з держ. упр., начальниці управління обслуговування розпорядників коштів та інших клієнтів Головного управління Державної казначейської служби України в Полтавській області, **Масляк Наталії Григорівні,** головному бухгалтеру ТОВ «Оржицький молокозавод».

У межах відведеного для роботи конференції регламенту було заслухано доповіді таких учасників, як-от:

Борисенко Вікторія В'ячеславівна – «Економічна маркетинг-менеджерська поведінка поколінь X, Y та Z: передумови та чинники формування» (науковий керівник – Чеботарьов В. А., д. е. н., професор кафедри економіки і маркетингу ДЗ «Луганський національний університет імені Тараса Шевченка»);

Ляшик Олександр – «Інституційна роль обліку у досягненні цілей скорочення нерівності» (наукова керівниця – Канцедал Н. А., к. е. н., доцентка, завідувачка кафедри обліку і оподаткування ПДАУ);

Остапенко Вадим Олексійович – «Управлінська діагностика на підприємствах» (науковий керівник – Заїка С. О. к. е. н, доцент кафедри менеджменту, бізнесу і адміністрування Державного біотехнологічного університету);

Лазаренко Анастасія Володимирівна – «Розвиток технологій тайм-менеджменту» (наукова керівниця – Стамат В. М., к. е. н., доцентка кафедри менеджменту та маркетингу Миколаївського національного аграрного університету);

Татарець Карина – «Досвід реалізації грантів студентською молоддю: як перетворити ідею на дієвий проєкт» (науковий керівник – Ліпський Р. В., к. е. н., доцент, професор кафедри обліку і оподаткування ПДАУ);

Голуб Тетяна – «Соціальні мережі як ринок збуту»; Ромаш Дар'я – «Використання штучного інтелекту у наукових дослідженнях» (наукова керівниця – Лега О. В., к. е. н., доцентка, професорка кафедри обліку і оподаткування ПДАУ).

Широкий спектр питань, винесених на обговорення, викликав жвавий інтерес учасників конференції, переважна більшість спікерів доповнила свої доповіді змістовними презентаціями.

Колектив кафедри обліку і оподаткування ПДАУ висловлює вдячність усім співорганізаторам, учасникам і представникам наукової спільноти, що попри складний для України час, обтяжений війною та її наслідками, знаходять змогу для наукової творчості, публічного обговорення та висвітлення результатів наукової діяльності!

Окрема подяка Збройним силам України за можливість провадити наукову й освітню діяльність на теренах Полтавщини та за її межами! Слава Україні!

**БОГАШКО ОЛЕКСАНДР**, к.е.н., доцент,
доцент кафедри маркетингу, менеджменту та управління бізнесом
*Уманський державний педагогічний університет імені Павла Тичини, м. Умань*
**БОГАШКО ІРИНА**, здобувачка вищої освіти
*Український державний університет імені Михайла Драгоманова, м. Київ*

# СИСТЕМНИЙ ПІДХІД ДО МОТИВАЦІЇ В УПРАВЛІННІ ОРГАНІЗАЦІЯМИ

На сучасному етапі розвитку економіки України основним ресурсом організацій стає персонал. Ефективне використання та розвиток людського потенціалу є надзвичайно важливим. Навіть найретельніше розроблені плани та найсучасніша організаційна структура виявляються неефективними, якщо мотивація праці персоналу не спрямована на підвищення продуктивності. Управлінський апарат не зможе функціонувати повною мірою, якщо на рівні країни, регіону чи окремої організації не буде створено ефективну систему мотивації праці, яка спонукатиме кожного працівника до продуктивної діяльності, сприяючи досягненню як особистісних, так і організаційних цілей.

Еволюція наукових уявлень про мотивацію праці відбувалася в тісному діалектичному взаємозв'язку з розвитком суспільного виробництва, удосконаленням якості робочої сили, покращенням добробуту населення, а також із впливом соціальних умов, потреб, культурних аспектів та релігійних факторів. Мотивація праці охоплює не лише задоволення фізіологічних, матеріальних та культурних потреб, але й прагнення до формування певного іміджу в соціальній ієрархії. Вона обумовлена природними характеристиками людини.



Узагальнюючи результати досліджень різних наукових шкіл, механізм мотивації праці персоналу можна охарактеризувати як комплекс дій, спрямованих на формування, актуалізацію і задоволення потреб різних суб'єктів інтересів під впливом множинних внутрішніх і зовнішніх факторів мотивації. Взаємозв'язок між різними потребами, інтересами, стимулами та мотивами ілюструє динаміку, поступальний рух та зміну функцій, а також перехід від однієї стадії мотивації до іншої [1; 3].

Внутрішні фактори мотивації праці включають прагнення, ідеали, ціннісні орієнтації, а також особистісні характеристики і досвід роботи кожного окремого працівника. До зовнішніх факторів, що впливають на мотивацію праці персоналу, належать соціальні, законодавчо-правові, політичні, економічні, ринкові, конкурентні, технологічні, міжнародні, духовні та природно-географічні чинники [4].

Коли потреби визначені, працівник починає шукати способи їх задоволення та напрямки поведінки, що відповідають його цілям, тобто певним результатам, яких він прагне досягти. На шляху до задоволення цих потреб працівник орієнтує свої дії на реалізацію поставлених завдань, за що й отримує винагороду. Після отримання винагороди або покарання, під впливом як зовнішніх, так і внутрішніх чинників, працівник переоцінює значимість своїх

потреб. Таким чином, потреби постійно еволюціонують і переоцінюються, що відображається у зміні значимості окремих потреб у певний момент часу.

Більшість потреб характеризується циклічністю, тобто вони періодично відновлюються, хоча при цьому можуть змінюватися у формах своїх проявів, ступені наполегливості та впливу на працівника. Потреби неможливо спостерігати або вимірювати безпосередньо; про їх існування можна дізнатися лише через поведінкові реакції працівника [2; 3].

Важливість потреб полягає в тому, що вони виступають спонукальним чинником для дій особи, створюючи інтерес до певної цільової діяльності і стаючи джерелом активності індивіда. Отже, процес мотивації розпочинається з усвідомлення та актуалізації домінуючих потреб працівника.

Основними рисами системи мотивації праці є: сприяння формуванню та досягненню суспільно значущих цілей організації, що забезпечує баланс між економічними інтересами та соціальною відповідальністю; виконання комунікативної функції між керівництвом, власниками організації та працівниками для створення і підтримки взаєморозуміння; орієнтація на формування системи економічних стимулів до праці, включаючи рівень, диференціацію, структуру та динаміку витрат на персонал; а також поступовий перехід від авторитарного до демократичного стилю управління.

Система мотивації праці персоналу підприємства повинна включати кілька ключових складових.

По-перше, система оплати праці, що охоплює основну та додаткову заробітну плату, а також компенсаційні та заохочувальні виплати, повинна бути адекватною внеску працівника, специфіці підрозділу, в якому він працює, та загальним результатам діяльності організації. У кожному підрозділі необхідно створити фонд матеріального та соціального заохочення, кошти якого використовуються для винагородження активних працівників. Завдяки даній системі оплати праці повинні бути адекватно задоволені фізіологічні потреби, а також частково соціальні потреби і потреби у безпеці, соціальні гарантії, до яких належать гарантія зайнятості; програми страхування (життя, від нещасних випадків, по догляду за хворими, додаткове пенсійне, медичне та фармацевтичне тощо); фінансове консультування; винагороди працівникам, які не палять; які хворіли не більше семи днів на рік, і тим, хто не запізнюється на роботу та інше.

Система мотивації працівників включає надання різноманітних пільг, таких як будівництво житла, безвідсоткові позики на особисті потреби, путівки до баз відпочинку, дитячі табори, туристичні подорожі, грошові допомоги для сімей, дотації на транспортні витрати, продаж споживчих товарів за пільговими цінами, цінні подарунки, позики для здобуття освіти та підвищення кваліфікації, компенсаційні виплати за використання особистих автомобілів у робочих цілях, а також надання мобільних телефонів компанії. Реалізація цих заходів сприяє підвищенню продуктивності праці.

Участь працівників у власності підприємства через надання акцій за пільговими цінами. Залучення працівників до управлінських процесів, що

передбачає надання їм права голосу при вирішенні певних питань, участь у прийнятті відповідальних рішень, делегування повноважень, а також консультування з працівниками та інформування їх про стан справ організації, сприяє задоволенню потреб персоналу у визнанні та повазі. Крім того, участь працівників у розподілі прибутку відповідно до їх трудового внеску підвищує зацікавленість у результатах праці, що, в свою чергу, сприяє задоволенню їх фізіологічних потреб і потреб у безпеці.

Ротація персоналу є важливим процесом, який забезпечує професійне та кар'єрне зростання працівників, а також збагачує зміст їхньої праці. Вона передбачає надання співробітникам більш відповідальної, цікавої та соціально значимої роботи, що відповідає їхнім особистим інтересам і здібностям. Цей процес відкриває перспективи для професійного розвитку, дозволяє виявити творчий потенціал та ініціативу.

Крім того, ротація сприяє здобуттю нових знань і навичок, що підвищує загальний рівень кваліфікації працівників. Система навчання персоналу включає підвищення кваліфікації через лекції, семінари, конференції на підприємстві, а також у спеціалізованих навчальних закладах, курсах і ділових тренінгах. Це, в свою чергу, задовольняє потреби працівників у повазі, самовираженні, самореалізації та визнанні їхніх досягнень.

Облаштування робочих місць відповідно до ергономічних стандартів та естетичне оформлення сприяють задоволенню потреб працівників. Формування та розвиток моральних якостей особистості, а також позитивний моральний клімат у колективі є важливими чинниками, які задовольняють потреби персоналу в безпеці.



**Список використаних джерел:**

1. Богашко О. Л. Управління діловою кар'єрою на підприємстві. *Актуальні соціально-економічні проблеми держави і регіонів* : Збірка матеріалів Всеукраїнської науково-практичної конференції, присвяченої 50-річчю факультету економіки та менеджменту ДонНТУ. Т.4. Секція IV: Теорія і практика сучасного менеджменту (м. Покровськ, 13-14 травня 2019 р.). Покровськ : ДонНТУ, 2019. С. 24–26. URL: https://dspace.udpu.edu.ua/handle/123456789/12194 (дата звернення: 27.10.2024)

2. Васюта В. Б., Бульбаха Л. І. Мотивація праці персоналу на підприємстві в сучасних умовах господарювання. *Ефективна економіка*. 2016. № 6. URL: http://www.economy.nayka.com.ua/?op=1&z=5041 (дата звернення: 27.10.2024)

3. Волківська А. М., Осовська Г. В., Семенюк Т. В., Кавун О. П. Мотиваційний потенціал підвищення ефективності діяльності підприємства. *Ефективна економіка*. 2021. № 2. URL: http://www.economy.nayka.com.ua/?op=1&z=8675 (дата звернення: 27.10.2024)

4. Червінська Н. Внутрішня і зовнішня мотивація: відмінності та приклади. Блог Depositphotos : веб-сайт. URL: https://blog.depositphotos.com/ua/vnutrishnya-i-zovnishnya-motivatsiya.html (дата звернення: 27.10.2024)

## 6. МЕНЕДЖМЕНТ ТА БІЗНЕС-АДМІНІСТРУВАННЯ

**Антюхов Андрій**
Науковий керівник – **Бурковська Анна**
Особливості використання цифрових технологій в управлінні продовольчою безпекою..... 1079
**Баранік Антон.** Науковий керівник – **Бурковська Анна**
Ефективне управління ризиками в агробізнесі: природні, економічні та соціальні аспекти..... 1081
**Батовський Артем.** Науковий керівник – **Бурковська Анна**
Управління інноваціями в сільському господарстві та їх роль в забезпеченні сталого розвитку..... 1083
**Бачинський Дем'ян**
Науковий керівник – **Самарічева Тетяна**
Роль інформаційних технологій в управлінні інноваційно-інвестиційною діяльністю підприємства..... 1085
**Бедер Дмитро.** Науковий керівник – **Цаль-Цалко Юзеф**
Цифровізація в системі формування інформаційних ресурсів для забезпечення управління суб'єктами господарювання..... 1088
**Бендюга Ярослав, Кравець Олександр**
Науковий керівник **-** **Крисько Жанна**
Бенчмаркінг та реінжиніринг бізнес-процесів як інструменти для підвищення конкурентоспроможності підприємства..... 1091
**Берест Єлизавета.** Науковий керівник – **Бурковська Анна**
Управління продовольчими відходами: проблеми та шляхи їх вирішення.... 1093
**Біла Яна, Смолінський Олександр.** Науковий керівник **-** **Крисько Жанна**
Вплив управління фінансами на якість організації роботи персоналу..... 1095
**Богашко Олександр, Богашко Ірина**
Системний підхід до мотивації в управлінні організаціями..... 1097
**Бойко Богдан.** Науковий керівник – **Процик Ірина**
Система підтримки прийняття рішень для виявлення цільових груп клієнтів..... 1100
**Бразілій Гліб.** Науковий керівник **-Чичужко Марина**
Інтеграція штучного інтелекту в управлінські процеси..... 1104
**Буравльов Богдан.** Науковий керівник – **Пєнська Ірина**
Забезпечення кадрової безпеки – основа управління персоналом..... 1107
**Бурковська Анна, Бурковська Алла**
Управління проєктами продовольчої сфери: основні виклики та перспективи..... 1110
**Wang Zhijie.** Sientific supervisor **-** **Slavkova Olena**
Policy of regulation of international labor migration in Ukraine..... 1113
**Вишелеський Сергій.** Науковий керівник – **Жадан Олександр**
Теоретичні аспекти оцінки фінансового стану підприємства..... 1115

**ВСЕ БУДЕ УКРАЇНА**

**ПОЛТАВСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ АГРАРНИЙ УНІВЕРСИТЕТ**

**КАФЕДРА ОБЛІКУ І ОПОДАТКУВАННЯ**

# Наукове видання

## «БУХГАЛТЕРСЬКИЙ ОБЛІК, КОНТРОЛЬ ТА АНАЛІЗ В УМОВАХ ІНСТИТУЦІЙНИХ ЗМІН»

***Збірник матеріалів VII Всеукраїнської науково-практичної конференції***

**31 жовтня 2024 р.**

**м. Полтава**

1508

*Відповідальна за випуск, головний редактор*:

**ЛЕГА ОЛЬГА,** к.е.н., доцент, професор кафедри обліку і оподаткування

*Комп'ютерна верстка*:

**ЛЕГА ОЛЬГА,** к.е.н., доцент, професор кафедри обліку і оподаткування

*Матеріали представлені в авторській редакції. Автори опублікованих матеріалів несуть повну відповідальність за підбір, точність наведених фактів, цитат, економіко-статистичних даних, галузевої термінології, інших відомостей. Всі матеріали перевірено на оригінальність тексту на онлайн сервісах пошуку плагіату. До публікації приймалися тези, в яких відсоток авторського тексту становить не менше 65 %.

ПДАУ
ПОЛТАВСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ АГРАРНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

**Міністерство освіти і науки України**

# СЕРТИФІКАТ

СС00493014/005082-24

**засвідчує, що**

## Богашко Олександр Леонідович

**взяв (-ла) участь**

у VII Всеукраїнській науково-практичній конференції
**«Бухгалтерський облік, контроль та аналіз в умовах інституційних змін»,**
яка відбулася 30 жовтня 2024 року. Обсяг - 4 години.

**Ректор** **Олександр ГАЛИЧ**

30.10.2024 р. м. Полтава